

## **INSA de Strasbourg recrute un chef de projet junior projet Upper Rhine 4.0 dans le cadre d'un financement INTERREG**

### **Structure :**

L'objectif principal du projet Upper-Rhine 4.0 est de rendre le tissu industriel du Rhin supérieur plus compétitif, créer des emplois, rapprocher la recherche privée et publique et développer certaines zones en difficulté, tout en luttant contre les délocalisations. Cet objectif peut être réalisé au moyen d'un pôle de compétences transfrontalier trinational sur **l'Usine du Futur**.

Il s'agit de rassembler sur le territoire du Rhin supérieur et sur la thématique de l'Usine du Futur (différentes acceptions suivant les pays), des entreprises petites, moyenne ou grandes, des CCI et autres acteurs de développement économique, des laboratoires de recherche et d'établissements de formation et autres institutions, qui ont vocation à travailler en synergie pour mettre en œuvre des projets de développement économique et d'innovation.

Ce pôle transfrontalier remplirait les missions d'un pôle de compétence national:

- Soutien aux relations écoles-entreprises
- Soutien d'ingénierie aux projets de R&I
- Soutien à l'évolution des formations continues
- Echanges d'informations, visites, bonnes pratiques
- Organisation de manifestations : Information, réseautage

### **Description du poste :**

Le Chef de projet junior Upper Rhine 4.0, travaillera sous l'autorité du directeur INSA entreprises en étroite collaboration avec le Chef de projet senior Upper-Rhine 4.0.

Le Chef de projet junior sera en charge des relations avec les entreprises en particulier les PME/PMI. Il fera fonctionner la plateforme interactive d'échange qui permettra de faire se rencontrer la recherche de partenaires et la recherche d'experts (au travers du réseau d'experts transfrontaliers également mis en place par le projet).

Il sera en lien avec les partenaires du projet (cofinanceurs et associés).

## Missions principales

- Visite des entreprises et en particulier les PME pour informer sur le projet Upper-Rhine 4.0 et analyser les besoins, donner accès aux ressources
- Gestion de la plateforme interactive d'échanges avec les entreprises en particulier les PME : mise en réseaux des ressources
- Animation d'un club d'entreprises sur l'Usine 4.0 dans le Rhin Supérieur ( en coop étroite avec la CCIAE)
- Organisation de manifestations trinationales sur le thème de l'Usine du Futur
- Réalisation d'une plaquette des compétences du réseau trinational Upper Rhine 4.0
- Chargé de la communication des actions auprès des entreprises en particulier les PME.
- Participation à des salons étudiants et professionnels (France, Allemagne, Suisse, trinationaux)
- Chargé du développement du **transfert de connaissances et technologies**
  - o Projets trinationaux pour des entreprises avec étudiants et/ou experts
  - o Projets R&D avec plusieurs entreprises via des stages ou des projets étudiants
  - o Partenariats inter-entreprises
  - o Développement d'un Réseaux d'experts trinationaux sur l'usine 4.0
- Chargé du développement de **nouvelles qualification formation** (formation continue)
  - o Modules de formation continue
  - o Echanges étudiants, concours, école d'été, hackathons

Toutes ces missions se font en partenariat avec les membres du pôle de compétences trinationales en charge de certains axes.

Toutes ces missions ont un lien avec les entreprises et en particulier les PME.

## Profil :

- Vous avez de bonnes qualités relationnelles et commerciales
- Vous êtes très organisé, précis, rigoureux et capable de supporter une charge importante de travail.
- Vous avez le sens de la synthèse
- De formation scientifique (université ou école d'ingénieur) vous avez une expérience confirmée dans l'industrie, voire dans les problématiques d'usine du futur, et dans la gestion de projet.
- Vous savez conduire une démarche projet dans un contexte international et dans le milieu de l'enseignement supérieur.
- Allemand bon niveau indispensable et Anglais courant

### **Expérience et formation :**

- de préférence BAC+5 ou équivalent (BAC + 3 avec expérience significative possible)
- titulaire du permis B

### **Conditions :**

- Création de poste s'inscrivant dans une convention de financement européen NTERREG de 3 ans
- CDD de 1 an renouvelable
- Poste basé à l'INSA Strasbourg sous la direction du service INSA entreprises
- Déplacements réguliers sur toute la zone Rhin Supérieur (France, Allemagne, Suisse)
- Rémunération : niveau catégorie A de la fonction publique, en fonction de l'expérience

### **Date de prise de fonction :**

1<sup>er</sup> septembre 2017

### **Modalités**

Date limite de candidature : 21/08/17

Les candidats doivent faire parvenir leur lettre de motivation et leur CV par e-mail à [insa.entreprises@insa-strasbourg.fr](mailto:insa.entreprises@insa-strasbourg.fr) (objet du mail : « candidature REF : Chef de projet Junior Upper Rhine 4.0 ») et à Vincent LERIDEZ, [vincent.leridez@insa-strasbourg.fr](mailto:vincent.leridez@insa-strasbourg.fr)

Entretiens de recrutement prévus dernière semaine d'août 2017