



# Forum Emploi ENGIE

Nos opportunités de carrière au sein du Groupe

**STRASBOURG CCI CAMPUS**

27 juin 2019 - 13h à 16h30

234, avenue de Colmar - 67100 Strasbourg

**Prêt à relever le défi de la transition énergétique ?**



# Le groupe ENGIE

---

**160 000 Collaborateurs dans 70 pays.  
24 000 recrutements et 4 500 apprentis en 2018.**

---

**Nous formons une communauté d'Imaginative Builders ouverts,  
audacieux, bienveillants et exigeants**

**#ENGIEHarmonyProject #ImaginativeBuilders**

Nous sommes un groupe mondial de référence dans l'énergie bas carbone et les services. Pour répondre à l'urgence climatique, notre ambition est de devenir le leader mondial de la transition zéro carbone de nos clients, notamment les entreprises et les collectivités territoriales. Nous nous appuyons sur nos métiers clés (renouvelables, gaz, services) pour proposer des solutions compétitives clés en main « as a service ».

Avec nos 160 000 collaborateurs, nos clients, nos partenaires et nos parties prenantes, nous formons une communauté d'Imaginative Builders, engagés chaque jour pour un progrès plus harmonieux.

**Chiffre d'affaires en 2018 : 60,6 milliards d'euros.**

Employeur de premier plan engagé au cœur des territoires,  
**ENGIE recrute des collaborateurs près de chez vous,**  
à l'occasion du Forum Emploi ENGIE qui aura lieu  
le **jeudi 27 juin 2019 au CCI Campus de Strasbourg.**

# La CCI Alsace Eurométropole : un accélérateur économique



---

## La CCI Alsace Eurométropole facilite, stimule l'activité économique en Alsace et accompagne les entreprises du territoire dans leurs projets de développement.

---

Porte-parole des 70 000 entreprises alsaciennes auprès des pouvoirs publics et des collectivités, la CCI intervient dans tous les projets ayant un impact sur le développement économique de son territoire. Ses conseillers ont pour mission de stimuler la création et la reprise d'entreprises, d'apporter leur appui aux entreprises industrielles, de dynamiser le commerce de proximité et d'accompagner les professionnels du tourisme.

La CCI contribue ainsi au développement des entreprises alsaciennes en les accompagnant à tous les stades de leur cycle de vie : conquête de nouveaux marchés, innovation, accélération de la croissance, développement à l'export, veille économique, intégration de nouvelles compétences par la voie de l'apprentissage, formation continue des collaborateurs, transition digitale et transformation vers l'usine 4.0, networking et mise en réseau, participation à des salons professionnels, démarches qualité, adaptation aux normes, intégration du développement durable...

La CCI Alsace Eurométropole joue également un rôle d'aménageur du territoire en gérant des équipements ou en participant à leur création ou à leur exploitation: Aéroport de Strasbourg, Parc Expo Colmar, centre de congrès Le CREF Colmar, ports de Mulhouse-Rhin, port de plaisance de Colmar, hôtel d'entreprises Business Campus Mulhouse, centre d'affaires Business Center EuroAirport, zones d'activités...

# La Région Grand Est



---

**La Région Grand Est mène au quotidien des actions concrètes qui permettent à chacun, étudiant, apprenti, demandeur d'emploi, de disposer de tous les moyens pour se réaliser et s'épanouir sur les plans personnels et professionnels.**

---

En 2019, elle consacre à l'éducation, à la formation et à l'emploi près de 1,1 milliard d'euros. Dans le champ de ses compétences, la Région met en œuvre de nombreux dispositifs en matière de soutien à l'emploi, à la formation et à la qualification. Il s'agit ainsi de favoriser l'emploi durable et de proximité, le développement économique, la compétitivité et l'attractivité des territoires par une offre de service et de formation appropriée.

**Ainsi, la Région s'est notamment dotée de :**

- **Performance Grand Est** (Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles), un schéma directeur permettant de disposer des outils pour renforcer les actions de formation afin de répondre au plus près des attentes réelles des entreprises et des territoires et pour que les demandeurs d'emploi soient utilement formés en fonction des besoins.
- **Contrats d'Objectifs Territoriaux** (COT) construits autour d'un plan d'actions opérationnelles au service de l'emploi et ce autour de trois grandes thématiques (observer et identifier les besoins, promouvoir les métiers et les carrières, répondre aux besoins et améliorer l'insertion professionnelle par la formation).
- **Service Public Régional de l'Orientation** (SPRO) organisé de manière à garantir à toute personne l'accès à une information gratuite, complète et objective sur les métiers, les formations, les débouchés et les niveaux de rémunération.

Le Grand Est s'est donné pour mission de fédérer et d'optimiser les moyens existants pour rendre accessible à toutes et tous, une offre de formation performante, cohérente et adaptée aux besoins et aux réalités des terrains.

Consultez l'agenda 2019 de l'orientation et de la formation via le lien : <https://agenda.lorfolio.fr/>

# Pôle emploi Grand Est plus de 4 000 professionnels mobilisés pour l'emploi



---

**Pôle emploi Grand Est œuvre au quotidien pour faciliter le retour à l'emploi des demandeurs et offrir aux entreprises des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement.**

---

## Un rôle moteur dans l'orientation et la formation

Pôle emploi propose des services d'orientation aussi bien généralistes que spécialisés, avec des prestations adaptées aux profils et aux besoins de formation de tous les publics, tout au long de la vie. Aux côtés des Conseils régionaux, nous comptons ainsi parmi les principaux financeurs de formations pour les demandeurs d'emploi. Un rôle essentiel en matière de prescription et un levier majeur d'accès à l'emploi.

## À l'écoute des entreprises

Pôle emploi Grand Est dispose de 500 conseillers « relation entreprises » spécialisés dans l'accompagnement des employeurs. Ils sont chargés de guider ces derniers à travers la gamme de solutions proposées par Pôle emploi, et de les conseiller en partageant des diagnostics nourris par une connaissance approfondie des bassins d'emploi locaux.

## Au service des employeurs

Grâce à leur espace dédié sur [pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr), les employeurs peuvent gérer directement leurs besoins de recrutement : déposer leurs offres, présenter leur activité et contacter les demandeurs d'emploi répondant aux profils qu'ils recherchent.

## Anticiper les besoins du marché du travail

Sur l'ensemble du territoire, les conseillers de Pôle emploi prospectent les entreprises afin d'identifier des opportunités pour les demandeurs d'emploi qu'ils accompagnent. Des profils de candidats sont aussi transmis aux recruteurs de manière proactive, en anticipation de leurs besoins de recrutement.

**Pôle emploi Grand Est c'est un réseau de 76 agences implantées dans la région.**

**[pole-emploi.fr](http://pole-emploi.fr)** : site emploi N°1 en France

**[solution-recrutement-grand-est.fr](http://solution-recrutement-grand-est.fr)** : notre site régional à destination des entreprises.

**[statsemploi-grandest.fr](http://statsemploi-grandest.fr)** : notre site dédié au marché de l'emploi dans le Grand Est

# Plus de 150 postes en CDI ou en alternance à pourvoir près de chez vous

**ENGIE recherche activement des collaborateurs  
pour accompagner sa croissance.**

Des dizaines d'entreprises du Groupe, présentes sur la Région Grand Est recherchent activement des Hommes et des Femmes pour accompagner leur développement. Dans les métiers techniques, d'ingénierie, d'encadrement, et technico-commerciaux, **nous recherchons principalement :**

**Techniciens de maintenance :** chaud, froid, climatisation, mécanique, électricité (CFO/CFA), maintenance industrielle : Bac à Bac+2

**Frigoristes :** Bac à Bac+2

**Techniciens gaz :** CAP à Bac

**Electriciens :** CAP à Bac

**Canalisateurs :** CAP Canalisateur

**Tuyauteurs / Chaudronniers / Soudeurs**

**Chefs ou Responsables d'équipe** en maintenance ou en installation

**Chefs de chantier**

**Projeteurs / Dessinateurs Bureau d'Etudes :** Bac à Bac+3

**Chargés d'affaires / Responsables d'affaires / Assistants chargés d'affaires** en génie climatique, mécanique, électricité industrielle / tertiaire : Bac+2 à Bac+5

**Responsables de centre de profit**

**Ingénieurs environnement, génie climatique, électricité, mécanique**

**Ingénieurs commerciaux**

Nous recherchons aussi bien des alternants, des jeunes diplômés que des profils expérimentés !

**Retrouvez toutes les offres d'emploi sur [www.jobs.engie.com](http://www.jobs.engie.com) !**

# Les entités du Groupe présentes



ENGIE Axima conçoit des solutions globales et performantes dans le domaine du Génie Climatique, de la Réfrigération et de la Sécurité Incendie.



Société d'ingénierie multi spécialiste dédiée à l'industrie des procédés, ERAS intervient sur les 6 marchés suivants : chimie et pétrochimie, pétrole et gaz, agroalimentaire, sciences de la vie, nucléaire, énergie et environnement.



ENGIE Home Services est leader en maintenance, dépannage et remplacement d'appareils de chauffage en France.



ENGIE Cofely propose aux entreprises et aux collectivités des solutions pour mieux utiliser les énergies et réduire leur impact environnemental.



ENGIE Ineo innove dans les domaines des infrastructures de transport, télécommunications et énergie, projets tertiaires et industriels, et ceux liés à la sécurité et à la défense.



Spécialiste du froid et de la climatisation depuis 50 ans, MCI apporte des solutions performantes pour la maîtrise des dépenses énergétiques.



Les équipes ENDEL interviennent à chaque phase du cycle de vie des sites industriels et nucléaires.



Acteur de référence des énergies renouvelables, dédiée au développement, à la construction et l'exploitation d'actifs de production d'électricité renouvelable (parcs éoliens, centrales solaires, éolien flottant...).



ENGIE Réseaux conçoit, construit et exploite des infrastructures décentralisées de production et de distribution d'énergie renouvelable par réseau de chaleur, froid ou électricité.

# Informations pratiques

## Date :

27 juin 2019 – 13h à 16h30

## Lieu :

CCI Campus  
234 Avenue de Colmar  
67100 Strasbourg

## Plan d'accès :



**En tram :** en partant du centre-ville, prendre la ligne A (direction Lixenbuhl) ou la ligne E (direction Baggersee). Descendre à l'arrêt Emile Mathis.

**En voiture :** sur l'autoroute A35, prenez la sortie N°5 Baggersee-Illkirch, puis à gauche au feu devant l'hypermarché « Auchan ». A 1 km environ, vous trouverez CCI Campus sur votre gauche.

**De l'aéroport :** prendre le train-navette jusqu'à l'arrêt Baggersee, monter dans le tram A (direction Parc des Sports) ou E (direction Robertsau Boecklin) avec le même ticket jusqu'à l'arrêt Emile Mathis.

**Coordonnées GPS :** latitude 48.5550769  
longitude 7.7450737



## Entrée gratuite sur inscription

Pour vous inscrire, scannez le QR code ci-contre, ou accédez directement à la plateforme d'inscription :

<http://bit.ly/engie-forum-emploi-strasbourg>



---

## Contact :

Responsable Mobilité Territoriale :

**Véronique THIL**

veronique.thil@engie.com

06 86 42 63 46

---



**DRH Groupe**  
1, Place Samuel de Champlain  
Faubourg de l'Arche  
92930 Paris La Défense Cedex - France  
[engie.com](http://engie.com)