

INSA

INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
STRASBOURG

OUI JE SOUTIENS L'INSA STRASBOURG, JE LUI VERSE MA TAXE D'APPRENTISSAGE

N° UAI 067 0190T
Habilitation: Hors quota catégorie B

2016-2017



OUI

JE SOUTIENS L'INSA STRASBOURG, JE LUI VERSE MA TAXE D'APPRENTISSAGE

NOS INVESTISSEMENTS 2016 GRÂCE À LA TAXE D'APPRENTISSAGE



Graveuse (spécialité génie électrique)



Système de métallisation (spécialité mécatronique)



Logiciels (département architecture)



Machine de traction 50 kN (spécialité génie mécanique)



Scanner à main (spécialité topographie)



Structure de la plateforme aéroulque et rénovation centrale traitement d'air (spécialité génie climatique et énergétique)



Injection prototypes fonctionnels (spécialité plasturgie)



Prisomètre (spécialité génie civil)

LA TAXE D'APPRENTISSAGE, POURQUOI ?

La taxe d'apprentissage est une ressource indispensable au développement et au rayonnement de l'école. Elle contribue à maintenir et améliorer le niveau de formation, en phase avec les besoins du monde professionnel.

- > vous apparaîtrez comme partenaire pour les élèves chaque fois que vous déposez une offre sur notre portail stage et premier emploi ;
- > vos demandes de stages, offres d'emploi, partenariats seront traitées en priorité.

ENTREPRISES, AVEC VOTRE AIDE L'INSA STRASBOURG POURRA :

- > proposer de nouvelles formations d'ingénieurs toujours plus proches des attentes du monde professionnel ;
- > faire évoluer sa pédagogie et y inclure les dernières technologies ;
- > innover.

EN NOUS VERSANT LA TAXE D'APPRENTISSAGE :

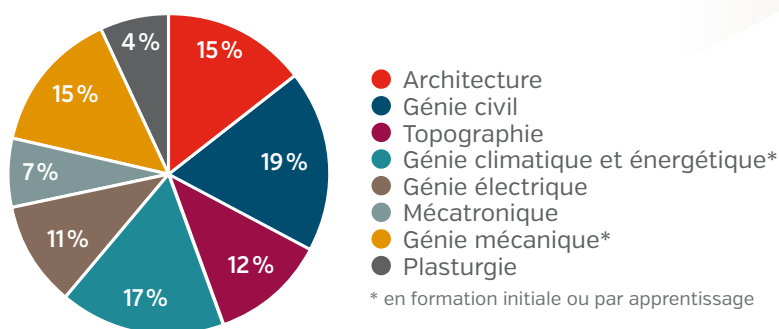
- > vous apparaîtrez sur l'intranet et sur un panneau d'affichage dans l'école comme partenaire taxe d'apprentissage ;
- > vous apparaîtrez sur internet comme partenaire taxe d'apprentissage pour les grands contributeurs (> 3 000 €) et vous profiterez de notre programme de reconnaissance « Grands partenaires » : journée thématique (industrie, énergie, BTP...), journée grands partenaires, simulation d'entretien, journée recrutement...

EXEMPLES DE PROJETS D'INVESTISSEMENTS 2017

- > Matériel informatique (département architecture)
- > Banc didactique du RDM pour TP de théorie des poutres et analyse des structures (spécialité génie civil)
- > Système de réalité virtuelle/augmentée comprenant une table digitale, des écrans actifs, des vidéoprojecteurs asservis et logiciels (spécialité topographie)
- > Système de climatisation Free Schilling (spécialité génie climatique et énergétique)
- > Wattmètre vectoriel et oscilloscopes (spécialité génie électrique)
- > Robot collaboratif (spécialité mécatronique)
- > Centre d'usinage fraisage (spécialité génie mécanique)
- > Système de broyage polymères (presse injection) (spécialité plasturgie)
- > Système d'imagerie 3D (département savoir en commun)

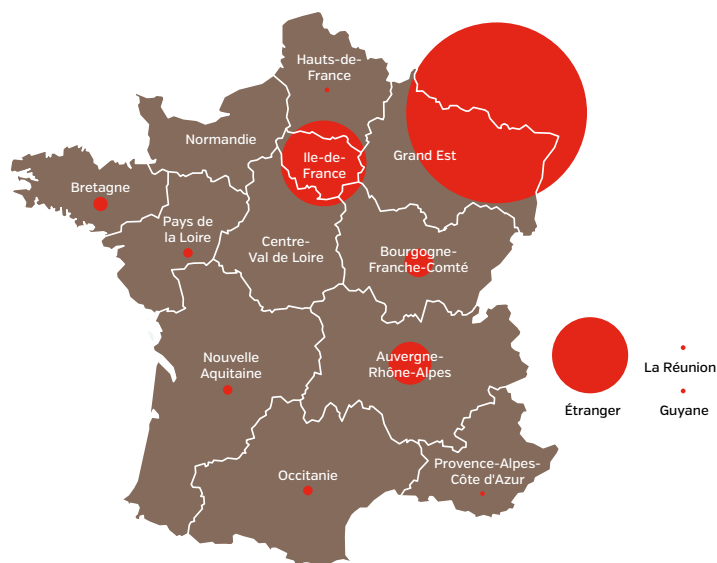
NOUS FORMONS VOS INGÉNIEUR.E.S ET ARCHITECTES DE DEMAIN DANS LES SPÉCIALITÉS :

RÉPARTITION PAR SPÉCIALITÉS DES DIPLÔMÉ.E.S PROMOTION 2016-2017



INSERTION PAR RÉGION DES DIPLÔMÉ.E.S PROMOTION 2016-2017

[source : Enquête 1^{er} emploi 2016, promotion 2015]



NOUS ACCOMPAGNONS VOS COLLABORATEURS TOUT AU LONG DE LEUR VIE PROFESSIONNELLE GRÂCE À NOS FORMATIONS CONTINUES :

- > Mastère spécialisé Éco-conseiller;
- > Des formations de courte et moyenne durée, inter ou intra entreprises;
- > VAE (Validation des acquis de l'expérience).

NOS PLATEFORMES DE FORMATION ET DE R&D :

- > Architecture et construction;
- > Topographie;
- > Génie civil;
- > Climatherm;
- > Génie électrique;
- > Mécanique;
- > Science des matériaux et ingénierie des surfaces [SMIS];
- > Innovation et ingénierie [FAB LAB];
- > Physique et vibrations.

EN CHIFFRES

86,4 %
de taux de placement*

* Nombre d'ingénieurs en activité par rapport à la population disponible sur le marché de l'emploi (enquête CGE)

0,9 mois
durée moyenne
de recherche d'emploi

30 %
de femmes

61 %
des ingénieurs
trouvent un emploi
avant d'être diplômé
dont

78 %
en moins de 2 mois

19,6 %
des jeunes diplômés trouvent
leur premier emploi
à l'étranger

100 %
des étudiants effectuent
un séjour à l'étranger
pendant leur formation

Nous accueillons

35 %
de boursiers

TAXE D'APPRENTISSAGE : MODE D'EMPLOI

- > Rapprochez-vous d'un organisme collecteur de la taxe d'apprentissage (OCTA).
- > L'INSA Strasbourg peut percevoir la taxe d'apprentissage en hors quota ou barème, au titre des cadres catégorie B. Cette taxe peut également faire l'objet d'une dotation en nature (matériels ou matériaux destinés aux enseignements pédagogiques et plateformes de formation).
- > Le versement de la taxe d'apprentissage s'effectue par l'intermédiaire de l'organisme collecteur de votre choix. Nous vous remercions de préciser à votre OCTA la part de taxe que vous réservez à l'INSA Strasbourg en indiquant le n° UAI suivant: 067 0190T et en nous en informant par mail à insa.entreprises@insa-strasbourg.fr

VOS CONTACTS INSA ENTREPRISES

Philippe Leroy

Directeur INSA entreprises

Tél.: 33 (0) 3 88 14 47 89

philippe.leroy@insa-strasbourg.fr

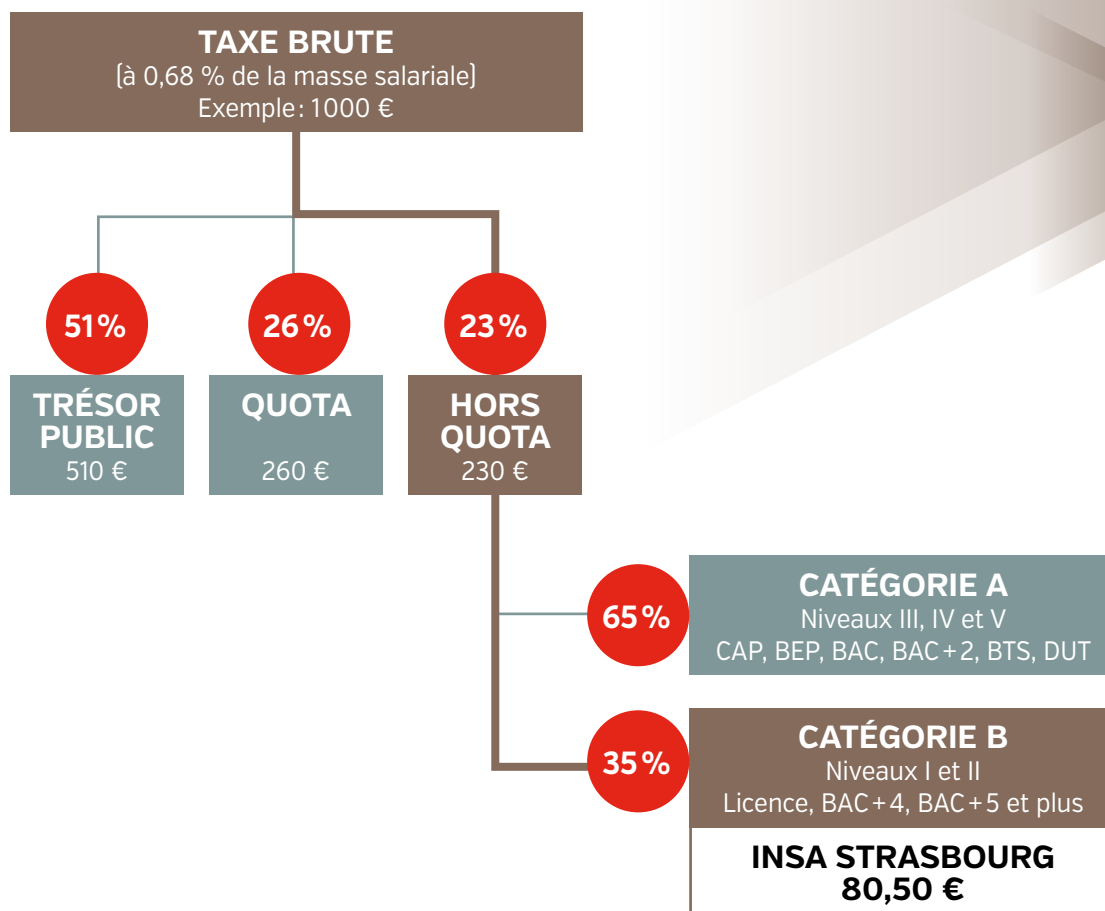
Catherine Merk-Emont

Responsable insertion professionnelle

Contact taxe d'apprentissage

Tél.: 33 (0) 3 88 14 47 79

catherine.merk-emont@insa-strasbourg.fr



INSA Strasbourg

24 boulevard de la Victoire

67084 Strasbourg Cedex

Tél. +33 (0) 3 88 14 47 00

Fax +33 (0) 3 88 14 49 10

insa.entreprises@insa-strasbourg.fr

www.insa-strasbourg.fr

rubrique **Partenaires et entreprises**